

Leerresultaat onder de loep

Ondersteunen van professionals



Korte kennismaking

Wie zijn wij?

Wie zijn jullie? Welke stage begeleid je?
(stage 1 – 2 – 3 / Switch)



Professionalisering ondersteunen

Wat betekent dit voor
jou? Wat roept het op?



Programmalijs 'werken met professionals'

Bouwstenen van de 'blauwe' lijn



Kracht- en talentgericht werken

Je leert werken met professionals vanuit een waarderende en krachtgerichte houding. We vertrekken vanuit de sterktes die aanwezig zijn bij medewerkers. Je gaat aan de slag met talenten en competenties en leert doelgericht en inspirerend coachen.

Samenwerken

Je leert werken in en met teams door in te zoomen op groepsdynamica en teamontwikkeling,... Je verkent de rollen van een teambegeleider, oefent in het coachen en begeleiden van teams en leert hoe je over organisaties heen kan samenwerken.



Communiceren en gesprekken voeren

Hoe werkt communicatie? Hoe geef en ontvang je feedback? Je leert presenteren, overtuigen en een coachingsgesprek voeren. Je maakt kennis met diverse soorten gesprekken met medewerkers.

Leren en veranderen

Je ontdekt hoe je groei bij professionals kan ondersteunen en methodisch aan de slag kan gaan. We staan stil bij hoe je werkt aan draagvlak bij veranderingen. Termen zoals veranderingsmanagement, de lerende organisatie en VTO beleid kennen voor jou geen geheimen meer.



Werken aan kwaliteit en motivatie

Hoe kan je teams motiveren om samen hun doelen te behalen? Hoe zorgen organisaties dat ze steeds kwaliteitsvol te werk gaan? Op welke manier beïnvloeden organisatiecultuur en -structuur het medewerkersbeleid? Je krijgt een theoretische basis mee die je leert inzetten in de praktijk.

LR 5 Professionalisering ondersteunen

*De bachelor stimuleert en motiveert medewerkers tot **professionele ontwikkeling** vanuit een open en waarderende houding, en door het creëren van een gunstige professionaliseringscontext, op maat van teams en individuen.*



... naar leerdoelen en vakken

Vakken	
Inzicht hebben in de professionele ontwikkeling van medewerkers	Werken met teams Coaching
Aannemen van een open en waarderende houding t.o.v. professionals	Werken in team
Inzetten op krachten en talenten van medewerkers	Werken met teams
Creëren van een gunstige professionaliseringscontext	Bouwen aan een organisatie Coaching
Coachen van (een team) medewerkers	Werken met teams Coaching



En dan nu concreet: LR 5 en stage



Stage 1

De student spreekt positieve feedback uit voor medewerkers

Wat niet?

Wat wel?

De student deelt inhoudelijke inspiratie die een meerwaarde heeft voor de bestaande praktijk (verrijken, inspireren, motiveren, linken zien en inbrengen)

Wat wel?

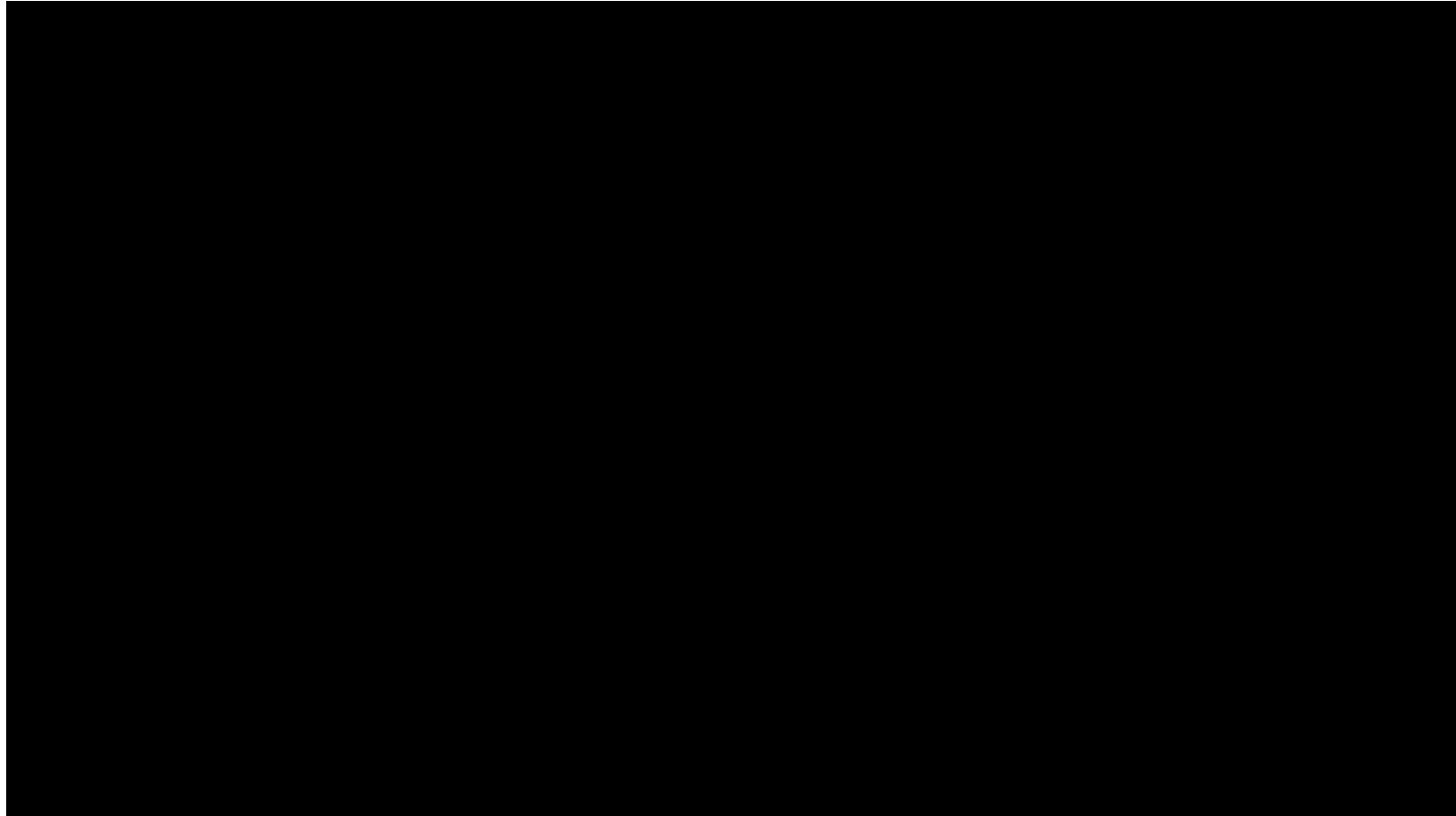
Wat niet?



**Vragen?
Voorbeelden?
Bedenkingen?**



PJK: Opvoeden en 'coachen'!



Coachen is...

**Uitlokken en ondersteunen van leren
(Clement J., 2008)**

'Because the road is as important as the destination!'



Stage 2

De student ontlokt en verrijkt professionele ontwikkeling van medewerkers door er mee in gesprek te gaan

- De student gaat in gesprek met medewerkers over het professioneel handelen van de medewerker
- Door het stellen van vragen zet de student de medewerker aan tot leren. De student past hierbij gespreks- en coachingsvaardigheden vlot en gericht toe

Wat niet?

Wat wel?

Teamboost biedt veel kansen om hier op in te zetten!

**Vragen?
Voorbeelden?
Bedenkingen?**



Afstudeerstage

De student coacht (een team) medewerkers

- De student benut optimaal kansen op de werkvloer om doorheen dagdagelijks werk te coachen.
- De student lokt gericht leren uit zowel bij individuele medewerkers als bij het team. Dit gebeurt doelgericht en met de gepaste opvolging.

De student stuurt via reflectie zijn coachingsvaardigheden bij

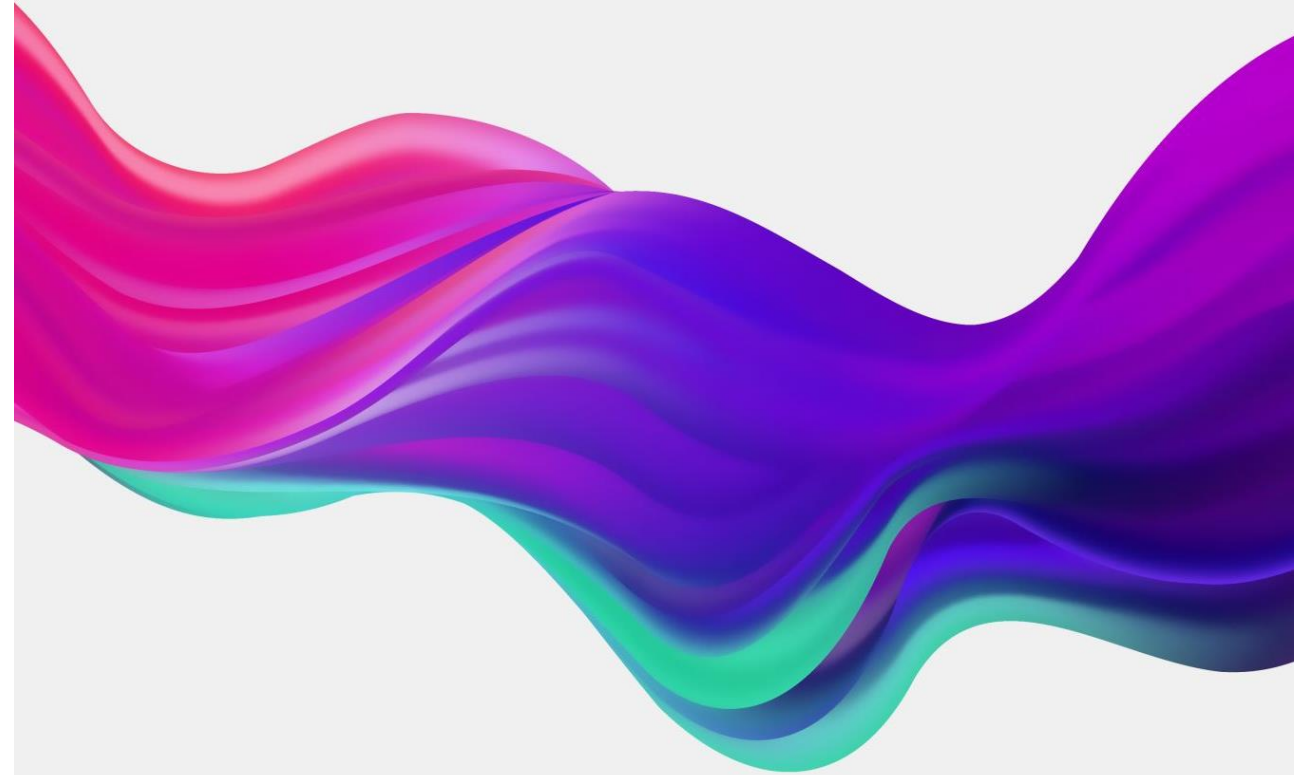
- De student reflecteert over de eigen coachingsvaardigheden.
- De student beschrijft hoe inzichten uit een eerder coachingsgesprek leiden tot aanpassen van volgende coachingsgesprekken

Coachingstraject en Gokartproject bieden kansen om hier op in te zetten!

**Vragen?
Voorbeelden?
Bedenkingen?**



Hoe hebben we vandaag aan jouw professionele ontwikkeling bijgedragen?





Heb je een vraag voor onze onderzoekers?
Wil je graag advies over een bepaald onderwerp?
Of wens je samen te werken?

Wij zijn er voor jou!

<https://bitly.ws/39Ply>

Of contacteer
greet.delathauwer@arteveldehs.be

